

रजिस्ट्रार नं० HP/13/SML/2001.

10/4.
DLA



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 3 जनवरी, 2002/13 पोष, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 7 दिसम्बर, 2001

संख्या स्वा0-ए(3)-62/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (चिकित्सा शिक्षा) विभाग में महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रान्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (चिकित्सा शिक्षा) विभाग, महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोत्साहन नियम, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

TCF - 3838
Motor - 3840
Ricar - 3878
Motor - 3880
Taxa - 3884
MCAL - 3886
AB. Infrading - 3911
Dew - 3924
3 - 3936
3 - 3971
148h - 3981
CST - 3992
CST - 4022
MCAL - 4108
Taxa - 4113
Regul. 92/01 - 4118
MCAL - 4181
G.P. - 4211
H.B. - 4222

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ - (1) स्वास्थ्य एवं परिवार नियोजन विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3) 43/84, तारीख 2 मई, 1991 द्वारा अधिसूचित दो हिमाचल प्रदेश हेल्थ एण्ड फैमली प्लानिंग डिपार्टमेंट सर्वोडिनेट क्लास-III सविशिज (रिकरूटमेंट एण्ड प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डीशनज आफ सविस् रुज, 1971) का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक ये महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमग्न रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "क"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (चिकित्सा शिक्षा) विभाग हिमाचल प्रदेश में महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक |
| 2. पदों की संख्या | 350 (तीन सौ पचास) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) प्रारम्भिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | रुपए 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ। | अनिवार्य अर्हताएं : लागू नहीं
वांछनीय अर्हताएं : लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होंगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | भत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |

11. प्रोन्नति/रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दगा में खेजिया जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ताओं में मे जिन्होंने महिला स्वास्थ्य पर्यवेक्षक का 6 मास का प्रोन्नति प्रशिक्षण किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण विद्यालय/संस्थान से किया हो तथा ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1998) तक की लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएगा।

स्पष्टीकरण.— अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा/समझे जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामंड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल

सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिये गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative english text of H. P. Government Notification No. Health-A(3)-62/96, dated 7-12-2001 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.]

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 7th December, 2001

No. Health-A-(3)-62/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion rules for the post of Female Health Supervisor (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare (Medical Education), Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this Notification, namely :—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Health and Family Welfare (Medical Education), Female Health Supervisor (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Health and Family Planning Department Subordinate Class-III Services (Recruitment and Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1971 notified vide department notification No. Health-A-(3)43/84, dated 20th May, 1991 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Female Health Supervisor.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FEMALE HEALTH SUPERVISOR (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (MEDICAL EDUCATION) HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Female Health Supervisor |
| 2. Number of posts | 350 (Three hundred fifty) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925. |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-Selection |

- | | |
|---|---|
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | <i>Essential Qualification</i> : Not applicable
<i>Desirable Qualification</i> : Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | <i>Age</i> : Not applicable
<i>Educational Qualification</i> : Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion |
| 11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Female Multipurpose Health Workers who have undergone six months promotional training of Female Health Supervisor from a recognised Training School/Institute and possess five years regular service of combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1998) service, if any, in the grade.
(1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the <i>ad hoc</i> appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that :—
(i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis upto 31-3-1998) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:
Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment |

and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.